

«La planta de Vitoria va por buen camino, pero el próximo convenio será clave»

Se muestra «**esperanzado**» en que la factoría alavesa «**recupere la confianza**» de la multinacional alemana y garantice su futuro cuando sean sustituidos los modelos que fabrica actualmente

LINO MONDRAGÓN VITORIA

Su antecesor al frente de Mercedes en Vitoria lanzó, hace cinco meses, una dura advertencia sobre el futuro de la factoría: «tiene tres años para recuperar la confianza de Mercedes» si quiere garantizar su futuro cuando la multinacional alemana decida dónde producirá los modelos que sustituirán a los actuales 'Vito' y 'Viano', que salen ahora de la planta alavesa, afirmó entonces Volker Heuer. Además, admitió que la imagen de esas instalaciones ante los gestores del grupo había quedado «tocada» por algunas actitudes sindicales durante la huelga del pasado año. «Está en manos de todos evitar el cierre», llegó a decir.

Casi medio año después, hay un nuevo presidente de los centros industriales de Daimler-Chrysler en España y otro clima en la fábrica. Armando Gaspar quiere transmitir un mensaje tranquilizador, pero sin que suponga bajar la guardia. «Vamos por el buen camino, pero tenemos que apuntalar día a día la calidad de la 'Vito' y la 'Viano', que se están asentando con éxito en el mercado», subraya. Además, apunta que la negociación del próximo convenio será «clave» para garantizar dentro de tres años el encargo de los nuevos modelos, que consoliden el porvenir de la mayor empresa de Álava —unos 4.000 empleados— más allá de 2011.

—Un reciente estudio de la Cámara de Comercio Alemana en España asegura que el 93% de las firmas germanas aquí instaladas han cumplido las expectativas que se fijaron al llegar y están satisfechas. ¿Es el caso de Mercedes en Vitoria? —Sí. Daimler-Chrysler está contenta con nuestro trabajo. Los nuevos modelos se consolidan de manera muy satisfactoria en el mercado, pese a las dificultades. Además, el próximo martes celebraremos el 50 aniversario de la fábrica en Vitoria con un acto al que acudirán las autoridades, altos directivos alemanes del área de vehículos industriales y los principales proveedores. Cincuenta años es todo un hito y una



PROYECTOS. «Necesitamos flexibilidad porque tenemos que ser competitivos», subraya Armando Gaspar. /IGOR AIZPURU

EL PERFIL

► **Personal.** Nació en el Algarve (Portugal) hace 48 años. Con 14 se trasladó a vivir a Alemania con su familia. Está casado y tiene dos hijos.

► **Experiencia en Daimler-Chrysler:**
Entró en la multinacional en 1980.

► **Llegada a Vitoria:** Agosto de 2004.

► **Procedencia:** Planta de Sao Paulo (Brasil).

prueba de nuestra valoración de la fábrica.

—Sin embargo, todavía resuenan las advertencias de su antecesor, Volker Heuer, poco antes de marcharse. «Vitoria tiene tres años para volver a recuperar la confianza de Mercedes», dijo, tras reconocer que el proyecto había quedado 'tocado' con algunas actitudes sindicales

durante la última huelga.

—No viví esa situación, pero es claro que necesitamos trabajar con una planificación estable. Y para ello tenemos que confiar en los acuerdos que hacemos. Por eso hablamos de una recuperación de la confianza. Yo estoy muy esperanzado. En 50 años siempre hay fases más difíciles y otras más tranquilas. Ahora estamos en una de estas últimas, de tranquilidad. Tenemos un acuerdo laboral hasta 2006.

«No vengo a cerrar»

—«Está en manos de todos evitar el cierre de la fábrica. No va a ser fácil, pero hay que trabajar por ello», advirtió también. ¿Es ahora más fácil que hace cinco meses?

—Yo no vengo a cerrar ninguna

fábrica. Mi objetivo es crear las condiciones necesarias para que no tengamos que discutir más de posibles cierres. Y creo que vamos por buen camino, con un producto mejorado, una calidad mucho mayor que hace un año, compitiendo en el mercado... Mire, a nosotros el trabajo no nos lo da Daimler-Chrysler, sino el cliente. **—Entre tanto, las instituciones han dado a Mercedes la medalla de oro de Álava y le han hecho otros mimos para que no se vaya.**

–Necesitamos la colaboración de todos; de nuestros empleados, pero también de las autoridades. La opinión de éstas tiene incidencia en la opinión pública y queremos trabajar de la mano en beneficio nuestro, pero también de la ciudad y del país.


—El siguiente vehículo, que garantizaría el futuro de la factoría más allá de 2010, se adjudicará dentro de tres o cuatro años.

—Los actuales modelos tendrán aún ocho o nueve años de vida en el mercado, hasta 2011 ó 2012. Creo que antes, quizá hacia 2007 ó 2008, tendremos que introducir alguna pequeña renovación para mantener sus atractivos, sin modificar su estructura general, pero mejorando aspectos tanto interiores como exteriores.

—¿Y el próximo modelo? ¿Cuándo se adjudicará?

—En torno a 2006 ó 2007. Pero no es una decisión brusca, de golpe. En su preparación influye, primero, el trabajo del día a día, la calidad que logremos en los actuales coches, junto al mantenimiento

CONCURSO PÚBLICO

 EGAILAN, S.A. convoca concurso público para la "Contratación del mantenimiento de equipos y productos informáticos" instalados en la Sociedad Pública del Gobierno Vasco EGAILAN, S.A. Lugar de recogida de información en www.egailan.es. Fecha límite de presentación de ofertas en la oficina de Egailan, S.A. en Vitoria-Gasteiz: 03/12/2004 a las 10:00h.

СЕРИЯ КЕТА ПУБЛИКОА

Euko Jaurlaritzaren EGAILAN, S.Ak Herri Baltzuan "instalaturiko ekipo eta produktu informatikoen mantenimendua kontratatzeko", lehiaketa publikorako deialdia egiten du. Informazioa jasotzeko tokia www.egailan.es. Eskaintzak aurkezteko epearen muga Egailan, S.Ak Vitoria-Gasteizen duen bulegoan: 2004/12/03, 10:00etan.

ARABA	BIZKAIA	GUIPUZKOA
Nieves Cano kalea, 29 D 01006 Vitoria - Gasteiz	Lutxana kalea, 6 - 2º 48008 Bilbao	Zumalakarregui hirib., 27 Bastardea. Ezk 20008 Donostia - San Sebastián

«Los empresarios necesitamos un marco político estable»

L. M. VITORIA

—¿Puede influir en las decisiones de su empresa la situación política vasca?

–La fábrica de Vitoria conmemora ahora 50 años de vida y ha pasado por circunstancias políticas muy distintas, pero ha seguido adelante. Estas cuestiones no influyen demasiado en nuestra estrategia de inversio-

nes.

—La patronal alavesa, dijo en su día que la inestabilidad, los cambios de marco político y la incertidumbre pueden ser muy perjudiciales para la economía y las empresas. ¿Comparte esa opinión?

—Como empresarios, necesitamos un clima político tranquilo y un marco estable. Queremos saber cómo planificar nuestro futuro

con seis u ocho años de perspectiva, Dicho eso, prefiero no entrar en otros matices.

—Confebask señaló que el plan Ibarretxe puede desembocar en una «fractura social». ¿Tiene el mismo temor?

—Me va a permitir que no hable de estas cosas. No me gusta hacerlo a título particular ni es tampoco una pauta por parte de mi empresa, Daimler-Chrysler.