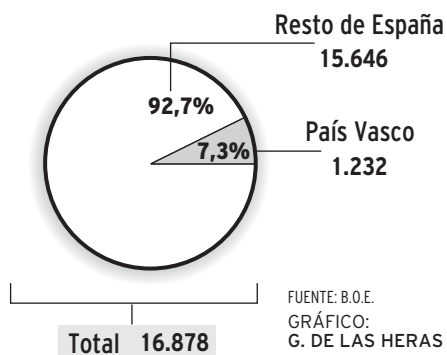


CUPO DE INMIGRANTES CONTRATADOS EN ORIGEN

El contingente laboral de extranjeros se negocia todos los años con los sindicatos y la patronal. El de 2004 ascendió a 6.600 trabajadores



País Vasco VIZCAYA

85	Técnicos de mantenimiento de equipos eléctricos
10	Auxiliares de clínica
6	Trabajadores forestales
70	Mamposteros
50	Encofradores
13	Soldadores de estructuras metálicas
30	Caldereros industriales
16	Matriceros-moldistas de metales
115	Preparadores de máquinas para metal
23	Preparadores de máquinas C.N.C. para metal
30	Electricistas industriales
80	Limpiadores de pescado
30	Pasteleros
5	Operadores de prospecciones y sondeos
16	Operadores de máquinas de lavandería
30	Conductores de camión
50	Limpiadores
30	Pinches de cocina
60	Reponedores de hipermercado

ÁLAVA

1	Ingeniero técnico topógrafo
27	Albañiles
12	Encofradores
19	Soldadores por arco eléctrico
37	Matriceros-moldistas de metales
1	Mecánico maquinaria de construcción y minera
2	Mecánicos maquinaria de precisión
2	Mecánicos automoción
1	Conductor de camión
7	Peones de industria manufacturera



GUIPÚZCOA

3	Maquinistas navales
1	Patrón de pesca
25	Cocineros
1	Cocinero de barco
25	Camareros
100	Auxiliares de enfermería
1	Contramaestre de pesca
25	Marineros para pesqueros
77	Albañiles
10	Soldadores por arco eléctrico
10	Caldereros industriales
10	Montadores de estructuras metálicas
10	Preparadores-ajustadores de grandes máquinas
10	Electrónicos de mantenimiento para refrigeración
1	Marinero de cubierta (no pesquero)
25	Conductores de camión
10	Peones agrícolas
30	Peones de transporte

Las empresas vascas buscan extranjeros para cientos de puestos de FP que quedan sin cubrir

De las 1.232 plazas del contingente, un tercio son de máquina-herramienta

Guipúzcoa reclama un centenar de auxiliares de enfermería

J. MUÑOZ BILBAO

El Boletín Oficial del Estado publicó el pasado martes el contingente de trabajadores inmigrantes para 2006; es decir, el número de extranjeros no comunitarios que, según el Gobierno, pueden ser contratados en su país de origen para ocupar legalmente puestos no cubiertos por españoles. La cifra (16.878), negociada con los sindicatos y la patronal, es irreal si se compara con el volumen

Inmigrantes para la Expo de Zaragoza

J. M. BILBAO

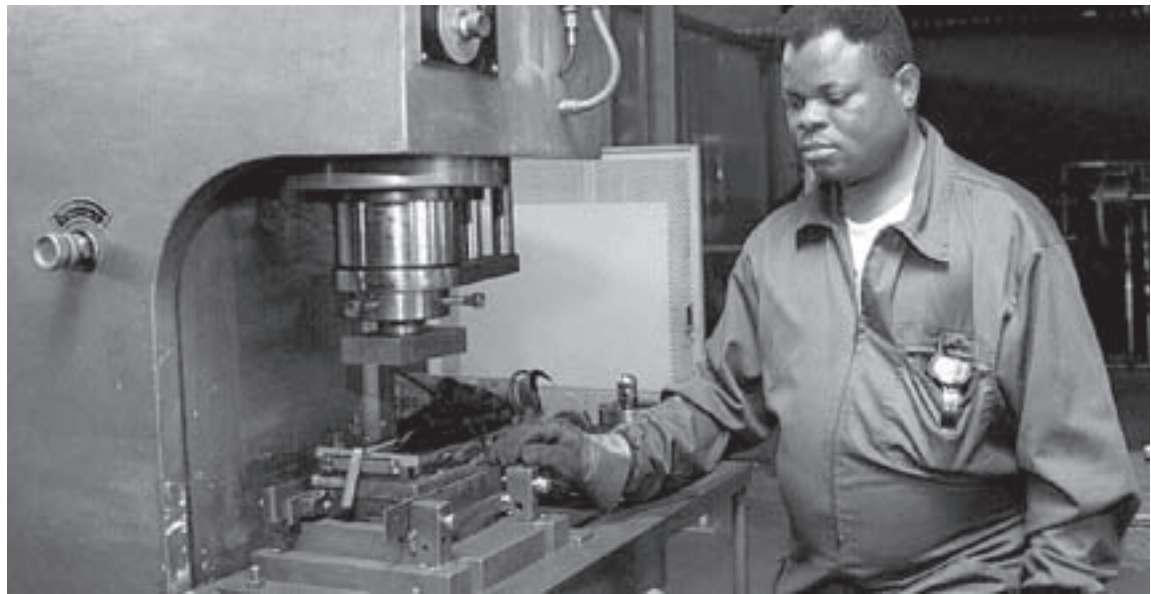
Aragón está buscando trabajadores en el extranjero para realizar las obras de la Expo del Agua, que se celebrará en Zaragoza en 2008. No es ninguna novedad. Una patronal de Tarrasa –la CECOT– recurrió a las ONG en 2000 para reclutar a trabajadores extracomunitarios que paliaran la escasez de operarios cualificados. «Recibimos 13.000 solicitudes para puestos administrativos y del sector servicios, pero nuestras empresas demandan oficios relacionados con la construcción y el sector del metal», explicó David Garrofé, secretario general de la organización.

Los sindicatos no se opusieron a esa iniciativa, pero previnieron a las ONG contra las triquiñuelas de algunos industriales que no tenían ningún problema en contratar legalmente a extranjeros en un momento en que negociaban el convenio laboral.

de personas que entran en España de forma ilegal y luego se regularizan –medio millón largo en el último proceso extraordinario–. Sin embargo, ilustra sobre algunas necesidades del mercado laboral. Y resulta que de las 1.232 demandas de trabajadores aprobadas para el País Vasco, el 33% procede del sector de máquina-herramienta y otro 20% de la construcción.

Los datos del contingente de 2006 rebaten el tópico del inmigrante no cualificado, que la gente suele asociar más al extranjero irregular. Y parecen alertar de que, a comienzos del siglo XXI, las fábricas no encuentran en Euskadi mecánicos-ajustadores, montadores-ajustadores, matriceros, soldadores, electricistas industriales, electrónicos de mantenimiento, caldereros... El sector de la máquina-herramienta –un elemento diferencial de la economía vasca– acapara el 56% de las demandas de Álava y el 40% en Vizcaya.

El porcentaje sólo es bajo en Guipúzcoa (13%), pero eso no significa que este territorio históri-



Un inmigrante africano trabaja con una máquina en una empresa cordobesa. / EFE

co no tenga necesidad de extranjeros con algún tipo de preparación. Un centenar de sus demandas (26% sobre un total de 374) corresponden a la profesión de ‘auxiliar de enfermería de atención primaria y consultorio médico en general’.

Un topógrafo

Estas proporciones son significativas cuando los informes sobre la calidad y el futuro de la enseñanza avisan de que Euskadi registra un 18% de fracaso escolar y cierta masificación en la enseñanza superior. La comunidad rebosa de titulados en Derecho y ‘exporta’ al Reino Unido enfer-

meras de las escuelas universitarias, mientras los empleos de la Formación Profesional (FP) se tienen que ofrecer a extranjeros. Ese déficit de mano de obra, especialmente del área industrial, se produce pese a que las áreas de fabricación mecánica, electricidad o electrónica son las más elegidas por los alumnos vascos de FP.

Sin embargo, el contingente de 2006 también depara sorpresas en otros oficios. Álava no ha pedido este año ni un solo trabajador de hostelería y, en cambio, necesita un anecdótico ingeniero técnico de Topografía. El fenómeno opuesto ocurre en la comunidad

de Navarra, donde 264 de las 397 plazas demandadas corresponden a camareros y ayudantes de hostelería.

Las razones de estas oscilaciones son muy variadas y también coyunturales. Por ejemplo, en Vizcaya han pedido este año 30 pasteleros y 80 limpiadores de pescado. Guipúzcoa necesita 25 arrantzales, un contramaestre y un marinero. No obstante, el sector de la construcción mantiene porcentajes importantes en el País Vasco, aunque por detrás del área industrial. La edificación acapara el 20% de los contratos de Guipúzcoa, el 16% de los de Vizcaya y el 36% de los de Álava.

GENTE CUALIFICADA

El mercado laboral español va a necesitar 16.878 trabajadores inmigrantes, contingente del que 1.232 son requeridos desde Euskadi. Estas cifras no tienen que ver con la inmigración real, sino con las necesidades de mano de obra no cubiertas por el mercado autóctono y que son fijadas mediante la negociación entre sindicatos y patronal.

Llama la atención que la de-

manda de las empresas vascas sea para empleos cualificados, no sólo trabajos de baja cualificación que el personal aborigen no tiene interés en desempeñar. Antes de que la Administración dé el visto bueno, los sindicatos avalan el contingente mediante el reconocimiento de que para esos puestos no hay demanda interna. Especialmente en Vizcaya y Álava, necesitamos, un suponer, mecánicos-ajustadores,

matriceros, soldadores, electricistas industriales, montadores, caldereros y así, nombres rotundos y evocadores de la edad de oro de la industria vasca, que el poeta baracaldés Gregorio San Juan recopiló en un poema, sin dejar fuera ni uno: ‘Estos son los nombres, estos los oficios./ Yo no he inventado nada; /están sacados de la reglamentación siderometalúrgica’.

Hay algunas curiosidades.

SANTIAGO GONZÁLEZ



Álava no necesita un solo camarero, mientras los dos tercios de la demanda navarra se dirigen precisamente hacia el personal de hostelería. En Guipúzcoa se piden auxiliares de enfermería, mientras el personal diplomado emigra a Inglaterra. En general, tenemos un déficit considerable de trabajadores de FP y un exceso de titulados universitarios. Este era un país que se industrializó en el siglo XX entre la gran industria y la pequeña y mediana empresa y que contaba con una fuerza de trabajo mayoritariamente joven y especializada. Vivir para ver.