

LA BOLSA ES LA VIDA



El concursante que al final del mes obtenga la mayor rentabilidad con su cartera de valores ganará una minicadena. Si tú también quieres jugar, contacta con **enlaCe**.

Lourdes Fernández (Getxo)

Acción	Rentabilidad hoy (%)
Cintra	-1,94
Ferrovial	-1,75
Indra	-0,43
Repsol	-2,17
Telecinco	1,24
Total del día	-1,04
Total del mes	4,86

Juanjo Sánchez (Vitoria, 34 años)

Acción	Rentabilidad hoy (%)
Acciona	-2,82
Bankinter	-1,11
FCC	-1,27
Ferrovial	-1,75
Iberdrola	0,06
Total del día	-1,41
Total del mes	-0,32

Egoitz Ruiz (Bilbao, 23 años)

Acción	Rentabilidad hoy (%)
Banco Popular	-0,97
BBVA	-0,16
ACS	-1,91
Unión Fenosa	-1,05
NH Hoteles	-3,24
Total del día	-1,47
Total del mes	-1,43

Zuriñe Fernández (Vitoria, 29 años)

Acción	Rentabilidad hoy (%)
Acciona	-2,82
BBVA	-0,16
Gamesa	-0,80
Iberia	-0,38
Metrovacesa	1,31
Total del día	-0,54
Total del mes	5,70



CNN asume la propiedad de La Naval con un tercio de la plantilla de 2005

Los 229 trabajadores del último ajuste laboral abandonaron ayer el astillero, prejubilados con 51 años

J. L. GALENDE BILBAO

El grupo Construcciones Navales del Norte (CNN) firmó ayer con la Sepi las escrituras de la compra de La Naval, procedente de la liquidación de Izar; diecisiete meses después del inicio de la privatización y cuando han transcurrido casi dos años de los acuerdos para la reconversión del sector. Como resultado de este largo proceso, el emblemático astillero vizcaíno ha visto reducida su plantilla en 20 meses a menos de un tercio -340 operarios frente a los casi 1.200 que tenía hasta marzo de 2005- tras dos ajustes que se han realizado por la vía de las prejubilaciones; las últimas, a los 51 años.

La firma tuvo lugar en la sede de la Sepi en Madrid y se retrasó más de dos horas como consecuencia de discrepancias de último momento, al parecer relacionadas con la subrogación de las empresas que prestan servicios en el interior del astillero.

De forma paralela al acto de Madrid, 229 trabajadores abandonaban ayer la factoría de Sestao

como consecuencia del último ajuste, surgido de la necesidad de cumplir con las condiciones de venta, que fijaban la plantilla en los 340 operarios citados.

Proyecto ilusionante

El presidente del comité de empresa, Miguel Angel Asporosa, destacó en declaraciones a este diario la existencia de un «proyecto industrial ilusionante», del que espera un futuro «mucho más halagüeño»

que el pasado conflictivo de los últimos años.

El comité está ahora a la espera de ser convocado por CNN para recibir información sobre la carga de trabajo consolidada, organigrama empresarial, etc. «Los que hemos visto que la entrada del capital privado era la única solución para el astillero, esperamos que sea una carga de oxígeno para seguir avanzando», señaló Asporosa.

CNN anunció en julio que tenía

carga de trabajo para La Naval hasta 2011. El consorcio está participado por Astilleros Murueta (25%); Ingelectric (25%), Marlon 25 (25%) -propiedad del grupo GTD y la sociedad de capital riesgo Star Capital-; Iniciativas Navales del Norte (15%) -compuesta por profesionales del sector- y Naviera del Nervión (10%). Se ha anunciado también la entrada de la naviera Knutsen con un 8%.

Entre los compromisos suscritos por los compradores está el de mantener la plantilla por un mínimo de tres años y no poder disponer de los terrenos durante seis sin una autorización de la Sepi.

■ j.l.galende@diario-elcorreo.com

M. ALVAREZ BILBAO

La asamblea de afiliados de UGT en Babcock decidió ayer exigir una reunión al grupo público Sepi con el objetivo de conocer los planes de la Administración central en torno al futuro de la empresa de bienes de equipo. Además, los afiliados han considerado que no se dan las condiciones necesarias para iniciar una negociación con los propietarios de la compañía, la multinacional A-Tec, sobre el nuevo plan industrial que han planteado y que incorpora un ajuste de plantilla de 80 trabajadores. Antes, quieren que la sociedad estatal aclare cual será su papel en el futuro.

La Sepi ya ha transmitido a las federaciones de CC OO y UGT sus disposición a negociar una nueva garantía de pago de salarios, pero a cambio de que pacten el nuevo plan industrial con los propietarios de la compañía.

Salida a Bolsa

Por otra parte, A-Tec, el dueño de Babcock, inicia hoy su cotización en la Bolsa de Viena. Su salida al mercado, dirigida por el Deutsche Bank, se ha producido mediante una ampliación de capital que le ha reportado una inyección de fondos de 160 millones de euros. El valor de la multinacional en su estreno en la Bolsa será de 600 millones de euros.



Los finalistas y responsables de la organización del premio, ayer en Bilbao. /FERNANDO GÓMEZ

Sengadorta, Arteché y Solans, finalistas del Premio Emprendedor del Año

EL CORREO BILBAO

Jorge Sengadorta, José Javier de Arteché y Alfonso Solans -presidentes de Sener; Grupo Arteché y Pikolín, respectivamente- han sido proclamados finalistas del Premio Emprendedor del Año en representación de las comunidades autónomas del norte de España. El galardón pretende recono-

cer la labor de empresarios que, además de propietarios, son los principales impulsores de sus compañías. Está organizado por la consultora Ernst & Young, en colaboración con la escuela de negocios IESE y Vocento, editora de EL CORREO.

Sengadorta es presidente y consejero delegado de Sener, la primera empresa de ingeniería cre-

ada en España (1956), que está reconocida como la primera firma multidisciplinar del sector «por su capacidad de innovación y la calidad de sus proyectos», subrayaron los organizadores del certamen. Arteché preside el grupo de aparellaje eléctrico del mismo nombre, fundado en 1946, que se encuentra en pleno proceso de crecimiento y expansión internacional. Solans es el primer ejecutivo de Pikolín, la principal compañía nacional de productos para el descanso.

En la final del premio, que se celebrará en Madrid en febrero, participará una veintena de emprendedores.

ELECCIONES

ELA gana en Euskotren

ELA ha sido el sindicato más votado en las elecciones celebradas en Euskotren al conseguir 19 de los 44 representantes e incrementar en siete el número de delegados. LAB ha obtenido ocho; CC OO, siete; UGT, tres; ESK, dos; CGT, uno, y cuatro la candidatura independiente.



Te estamos esperando para darte el 10.

BBVA