

Ciudadanos

La subcontratación de servicios congela las plantillas municipales en cifras similares a las de 1995

En los grandes municipios la cantidad de personal externalizado casi iguala a los empleados públicos

LUIS LÓPEZ BILBAO

Las relaciones de los ciudadanos con las administraciones locales son cada vez más intensas: en la última década los ayuntamientos han aumentado sus competencias, cada vez prestan más servicios y, en definitiva, están mucho más presentes en la vida cotidiana de sus vecinos. Pese a ello, las plantillas municipales han variado poco en los consistorios vizcaínos. Según los datos del Ministerio de Administraciones Públicas, en octubre de 2006 trabajaban en el territorio 10.896 funcionarios municipales frente a los 9.902 que existían en 1995. Si se tiene en cuenta el incremento de los servicios que prestan, las mayores competencias y que en 2001 se implantaron en todas las administraciones locales las jornadas de 1.592 horas anuales –lo que provocó un crecimiento en la contratación del 4,3%–, se trata de una subida más que tímida.

Este fenómeno se explica por la tendencia cada vez mayor a la subcontratación de servicios. De hecho, en los grandes ayuntamientos vizcaínos como Bilbao y Barakaldo, la

cifra de personas empleadas en subcontratas casi iguala a las plantillas municipales. En el caso de la capital, según el presidente del comité de empresa, Txema Landa (ELA), el Consistorio da empleo de manera indirecta a unos dos mil trabajadores de empresas privadas subcontratadas, mientras que la plantilla municipal es de 2.347 personas. En Barakaldo la proporción es parecida: 500 empleos indirectos frente a 643 funcionarios, apunta Ángel Madrazo, responsable de Administración Local de Comisiones Obreras y cabeza de la sección sindical en el Ayuntamiento.

Las propias administraciones locales reconocen que cada vez se subcontratan más servicios. La Asociación de Municipios Vascos (EUDEL) señala que, sobre todo, ocurre en los sectores de limpieza, seguridad, jardinería y mantenimiento, aunque también se extiende a la gestión del agua residual, bienestar social, instalaciones deportivas, actividades culturales, comedores y hostelería. Los ayuntamientos tienden a perder las categorías de oficio –las menos cualificadas–, que, con el paso del tiempo,

EMPLEADOS MUNICIPALES

	1995	2007
Vizcaya	9.902	10.896
Bilbao	2.163	2.347
Barakaldo	656	643
Getxo	406	499
Sestao	338	327
Portugalete	311	328
Santurtzi	285	317
Basauri	218	240
Galdakao	147	165
Bermeo	111	124
Gernika	59	47

«La rigidez del sistema funcional dificulta el prestar un servicio continuado»

también son las que más personal requieren, como es el caso de los servicios de limpieza. Pero esa pérdida no supone que caiga el número de funcionarios, que en la mayoría de los casos se mantienen o incluso crecen, ya que la externalización de ciertos trabajos es compensada con el crecimiento de otros

ámbitos, como el personal administrativo o el surgimiento de departamentos que antes no existían, como el servicio informático.

La cuestión es ¿por qué se acude a la externalización de aquellos servicios? Los técnicos de EUDEL justifican la tendencia, por una parte, en criterios de efectividad en el desarrollo del trabajo, ya que «los ayuntamientos no pueden ser especialistas en todo». De ese modo, dicen que con la externalización las labores se llevan a cabo por expertos. Sin embargo, también reconocen que en ciertos municipios como Bermeo o Lekeitio –también en Vitoria– evitan la subcontratación y siguen funcionando de manera correcta con sus propios empleados. Así, al final, simplemente se acude a criterios de gestión para justificar las subcontratas.

Y eso, traducido, significa una cosa: la externalización de servicios facilita a las administraciones locales el desentenderse de las cuestiones laborales, de desembolsar sueldos de funcionarios y de ofrecer condiciones laborales muy ventajosas para los trabajadores pero que ralentizan el servicio. Mikel Torres, concejal de Personal de Portugalete, reconoce que, por ejemplo, «si un funcionario cae de baja, el proceso para sustituirlo es largo. Sin embargo, si se trata de un tra-



MENOS FUNCIONARIOS. La

bajador de una empresa privada, se hace de un día para otro». Es decir, se evita «la rigidez del sistema funcional, que plantea problemas para prestar un servicio de manera continuada». En el mismo sentido se explica la concejala de Getxo, Begoña Ezkurra, en referencia a la prestación de servicios que no justifican un contrato a tiempo completo: «Nosotros no podemos contratar a personas para trabajar por horas. En esos casos, una subcontrata sí puede hacerlo o incluso cubrir el servicio con horas extras de sus trabajadores».

Por supuesto, otro aspecto fundamental es el económico. Un ejemplo clarificador se encuentra en los servicios de limpieza. Según explica Ángel Madrazo, de CC OO, una limpiadora integrada en la plantilla de un ayuntamiento cobra unos 1.200 euros mensuales netos. Por el mismo trabajo, y seguramente con mayor flexibilidad, una persona percibe en una empresa privada bastante menos de mil.

En vista de todo lo anterior, da la impresión de que, al final, las administraciones locales simplemente se aprovechan de la precariedad que pueden ofrecer las empresas privadas a sus trabajadores, unas condiciones que ningún funcionario aceptaría. «La gran pelea con los sindicatos se planteó hace diez años», recuerda

L. L. BILBAO

Los sindicatos mantienen la pretensión de que las administraciones recuperen la gestión de los servicios subcontratados. «Apostamos por que se presten de forma directa», defiende Txema Landa, de ELA, presidente del comité de empresa en el Consistorio bilbaíno. «Si al coste de la contrata le quitamos el beneficio empresarial, lo que queda es la diferencia salarial entre un fun-

Los sindicatos pretenden que se recupere la gestión

cionario y un contratado».

En CC OO ya han planteado que se elabore un estudio sobre el coste y efectividad de las subcontratas. Ángel Madrazo, responsable de Administración Local del sindicato, recuerda que con el tiempo se tiende a neutralizar los dos aspectos que justifican la exter-

nalización. En primer lugar, se refiere al carácter especializado que supuestamente garantizan empresas privadas: «Eso no es cierto, porque ya hemos visto cómo una misma compañía se presenta tanto para llevar limpieza como gestión cultural». En segundo lugar está el coste del servicio, infe-

rior en las subcontratas a costa de sueldos más reducidos. «Eso se está atajando mediante la negociación colectiva: poco a poco se deberían ir igualando sus salarios con los de los funcionarios».

Hay una tercera cuestión, la agilidad en la prestación del servicio y la popular creencia de que «en las empresas se trabaja más que en la Administración. No es así. Ahora los servicios municipales funcionan mejor, ya no se da eso del 'vuelva usted mañana'».



Instalaciones y servicios de la máxima calidad

Leioa Wagen

Hemos renovado completamente nuestras instalaciones, haciéndolas más prácticas y espaciosas, para atenderle aún mejor.

Si lo que busca es un automóvil extraordinario, Audi es su marca y Leioa Wagen su casa.

Avda. Iparraguirre 92 (La Avanzada)
Tel: 94 481 90 02/00
48940 Leioa

Calle Iruña, 1 Bis
Tel. 94 476 53 80 - 48014 Bilbao

Abrimos sábados
Mañana de 10 a 13,30 h.

www.leioawagen.es

