

LA CLAVE

DESAJUSTE EN FORMACIÓN

Los centros de FP no dan abasto y paradójicamente no llenan las plazas en las ramas más solicitadas

INMIGRANTES

El ministerio ha ampliado el catálogo para facilitar la contratación de extranjeros en origen

De la Rica. Aparte de soldadores, la empresa, que está ampliando sus instalaciones en el Puerto de Bilbao y busca casi 300 profesionales, también tiene problemas para encontrar caldereros, que es un perfil más artesanal.

El grupo aeronáutico ITP Aero también se encuentra ante «la necesidad de crecer muy rápido» y, por tanto, sufre de forma muy directa la falta de profesionales. «Tenemos que hacer un gran esfuerzo para reclutar, aunque tenemos la suerte de que luego no se nos va nadie», dice Alberto de la Fuente, responsable de Recursos Humanos de Bizkaia. «Nos faltan especialistas en fabricación mecánica, calderería... En los centros de FP nos dicen que quedan plazas vacías en esas ramas, lo que es paradójico, y buscamos esos perfiles en todas las comunidades autóno-

mas», precisa. ITP Aero también está impartiendo en la empresa formación exprés para soldados y sufre un calvario para encontrar especialistas en ensayos no destructivos, que se encargan de probar la calidad de las piezas.

Las dificultades del grupo Ormazabal, dedicado a equipos eléctricos, son muy parecidas. «Somos un empleador relevante de este tipo de perfiles. Necesitamos profesionales de montaje mecánico y eléctrico así como de ensayos eléctricos que testen los equipos. Nuestro talón de Aquiles está quizás en la soldadura, aunque también nos cuesta mucho encontrar especialistas de mantenimiento industrial», relata Miren Gutiérrez, responsable de capital humano del grupo. Como el resto de empresas, trabajan muy de cerca con los centros de FP para poder captar talento y «hacer su propia cantera».

En Ingeteam, del mismo sector, buscan sobre todo ingenieros pero también necesitan este tipo de perfiles como los técnicos de pruebas de equipos, según explica Ana Gallejo, responsable de Personas. Y si para las grandes empresas la captación de talento es un quebradero de cabeza, para las pymes es una auténtica pesadilla.

«Hay oportunidades para soldadores y le he dicho a mi hijo que se meta»

Roberto Seara, con más de 25 años de oficio, acaba de conseguir un contrato indefinido en Haizea Wind tras pasar por su escuela

A. B.

BILBAO. Dice Roberto Seara que no era consciente de que había tantas oportunidades para un soldador como él, con más de 25 años de experiencia. Pero después de quedarse en el paro al cerrar la empresa en la que trabajaba en el Puerto de Bilbao, acaba de lograr un contrato indefinido en Haizea Wind, tras pasar por la 'escuela' que ha montado este grupo dedicado a grandes estructuras eólicas junto a la Diputación de Bizkaia, la Federación Vizcaína del Metal, la Diputación de Bizkaia y el Centro de Formación Somorrostro.

Esta iniciativa, que se quiere convertir en permanente, es una de las muchas que están surgiendo en Euskadi para solucionar la escasez de profesionales en algunos gremios. Surgió de la necesi-



Roberto Seara.

dad de Haizea de contratar a especialistas en la tecnología de arco sumergido, que Seara desconocía. Tras su paso por esa formación, ha sido contratado. «Yo le he dicho a mi hijo que se apunte porque estudió para jefe de cocina pero no encuentra trabajo. También le he dicho a un amigo que se ha quedado en el paro», dice. Su hija, sin embargo, no se siente atraída por el sector. «Ella quiere ser profesora», explica, lo que sirve de ejemplo de las fuertes barreras con que se encuentra la industria para captar a las mujeres.

Seara, de 54 años, empezó a formarse como soldador en La

Naval, que ha sido escuela para muchos profesionales durante generaciones. «Al acabar bachillerato no quería estudiar más. Primero estuve con mi padre en una cooperativa de máquina herramienta y al cerrar entré en La Naval. Allí un maestro —así llamábamos al encargado— me preguntó si quería aprender a soldar y me apunté. Trabajaba diez horas y luego me formaban».

A partir comenzó su periplo como soldador. «Cuando yo empecé había demanda, pero entonces entró mucha gente. Había un montón de escuelas para formarse. Los salarios bajaron». El se las fue arreglando, aunque con frecuentes cambios de empresa. Iba saltando de una otra. «Mi primer contrato indefinido fue con 48 años, en una empresa de contenedores del Puerto», apunta. Hasta entonces había tenido contratos por obra. «En la soldadura hay muchos que trabajan por horas y van de un sitio a otro», cuenta.

El salario base no es muy alto, pero crece con los pluses de turnicidad y nocturnidad. «Creo que es un momento de oportunidades en el sector», asegura.

TRACKING BILBAO

BILBOROCK
AZA 23-24 NOV

SALA BBK
AZA 25-28 NOV

ALBERT PLA, CONCIERTO DIBUJADO POR
MAMEN MOREU & MAURO ENTRIALGO
BEN YART · EME DJ · AMSIA & TZESNE · MIGUEL NOGUERA
TARDE DE PERROS · ALEJANDRO G. CALVO · MOVIDAS VARIAS
QUAN ZHOU · GISETTE ROSAS · SORGINKERIA IRRATIA
SIMPATÍA POR LA INDUSTRIA MUSICAL · BENETAN ZABIZ?
REINAS DEL GRITO · DESIRÉE DE FEZ
CARLO PADIAL · ROBERTA VÁZQUEZ · RAFILLO
LA MESITA DEL COMEDOR · OS REVIENTO
EL CLUB DE LAS CHICAS INTRÉPIDAS
EXPO ARCADE VINTAGE...

trackingbilbao.com Tracking Bilbao @Tracking_Bilbao tracking_bilbao

INTERVENCIÓN NUTRICIONAL EN TCA

Ponente: Ainhoa Hernandez Llaguno

Claves para llegar a una normalización alimentaria: la toma de conciencia, el entendimiento del funcionamiento de nuestro cuerpo y tener herramientas y estrategias suficientes, son tres puntos claves para afrontar el proceso de recuperación.

Entrada libre hasta completar aforo

29 Noviembre 2023
Salón de Actos (Zabalbide 1)
BBK Gunea
18:00-19:30

acabe bizkaia

EL CORREO

TODO VENTAJAS

Hasta un 15% de descuento sobre el precio de portada
Todas las ventajas del Club del Suscriptor
Acceso gratis a El Correo on+ y El Correo en Kiosko y Más*
Regalo a elegir entre un reloj smartwatch con GPS o una batería de cocina*

EL CORREO

SUSCRÍBETE A EL CORREO

www.elcorreo.com/suscripciones | Bizkaia: 946 620 044 - Alava: 945 569 017 De lunes a viernes de 7.30 a 14 h. y de 15 a 17 h. Fines de semana y festivos de 9 a 11 h.

*Consultar condiciones.