

Ciudadanos

El absentismo laboral en las administraciones vizcaínas oscila entre 12 y 16 días al año

Los responsables políticos creen que una tasa que afecte al 6% de las plantillas «se puede asumir»

TXEMA PARDO BILBAO

Los índices de absentismo laboral en la Diputación y en los tres ayuntamientos más grandes de Vizcaya –Bilbao, Barakaldo y Getxo– se mantienen entre el 6% y el 7,5%. Cada funcionario pierde al año una media de 12 a 16 días por enfermedad, accidente e indisposición, «una tasa que se puede asumir y que está en consonancia con lo que sucede en otros sectores», según los responsables políticos consultados. Aun así, éstos son conscientes de la existencia del fraude, como ha demostrado el reciente seguimiento con detectives a tres trabajadores de Santurtzi y Portugalete. También merece especial mención los cuerpos de policía locales, que en algunos casos encabezan el absentismo.

El Consistorio bilbaíno ocupa la posición más favorable entre las instituciones analizadas, con un absentismo del 5,88% en el primer semestre del año pasado. Las horas de trabajo perdidas respecto al número de jornadas totales vienen definidas fundamentalmente por las bajas de enfermedad, aunque también incluyen los accidentes y las ausencias de corta duración. Los responsables municipales entienden que el absentismo «no es exagerado» y «es coherente con lo que existe en nuestra sociedad». Una de las mayores preocupaciones es el

DATOS DE INTERÉS

- **Diputación:** El índice de absentismo laboral el año pasado fue de 6,03% sobre el total de la plantilla.
- **Ayuntamiento de Bilbao:** Las bajas laborales alcanzaron el 5,88%.
- **Ayuntamiento de Barakaldo:** El absentismo se sitúa en el 7,55%.
- **Ayuntamiento de Getxo:** La tasa de ausencias laborales en este consistorio ronda el 6,40%.
- **Otros ejemplos:**
- **Ertzaintza:** La tasa media de absentismo laboral en la Policía autónoma durante el 2003 se situó en el 10%, con ocho comisarías –seis de ellas en Vizcaya– por encima del 18,2%.
- **Ayuntamiento de Vitoria:** Cada funcionario de este municipio falta de su puesto de trabajo una media de 98 horas al año, lo que se traduce en un índice de absentismo del 6,6%.
- **Correos:** La tasa de ausencias actualmente es del 8%, lo que se traduce en que todos los días se ausentan 5.000 trabajadores sobre una plantilla total de 63.000 personas.

envejecimiento de la plantilla: el 60% de los 2.300 trabajadores del Ayuntamiento de Bilbao tiene entre 40 y 49 años, lo que les hace más proclives a padecer problemas de salud. Por secciones, el absentismo mantiene una línea creciente en los Bomberos y la Policía Municipal –4,93% en 2001,

al 6,92% en 2004–, aunque el concejal de Empleo y Recursos Humanos, Ricardo Barkala, se niega a vincular los problemas laborales en este último departamento con la falta al trabajo.

La Policía Municipal está siendo igualmente mirada con lupa en localidades como Santurtzi o Sestao. En la primera, las ausencias laborales se han disparado, aunque, según los últimos datos oficiales, en 2002 el área de Seguridad Ciudadana ya marcaba la pauta en la alta tasa global del Consistorio: 10,33%. Uno de cada cuatro empleados ausente pertenecía a ese servicio. En Sestao, recientemente se descubrió que uno de cada tres agentes estaba de baja.

Medidas de choque

Las variaciones tampoco son destacadas en la Diputación, aunque en los últimos cuatro años se ha registrado un incremento general de casi un punto, pasando del 5,15 al 6,03% (hasta septiembre de 2004). Una extrapolación de datos al ejercicio completo muestra una pérdida de 225.539 horas por parte de las 2.852 personas que componen la plantilla, lo que supone una media de 90 horas por trabajador. Aquí, además de la gripe o los dolores de espalda, se apunta como otra de las causas las depresiones, «no abundantes, pero en aumento en el mundo occidental y que, al ser de larga duración, descompensan las estadias».

El diputado de Administración Pública, Iñaki Hidalgo, cree que «estamos ante unos niveles aceptables». En este caso se cita igualmente la edad media del personal, entre 45 y 50 años, para explicar el crecimiento de las bajas de



Los cuerpos de policía locales y los bomberos suelen encabezar la

El envejecimiento de las plantillas es una de las mayores preocupaciones

La Diputación incrementará el control para reducir «la picaresca»

larga duración. Para reducir la pérdida de horas, la Diputación incrementará las auditorías de control de presencia y horario que eviten «la picaresca» en las enfermedades sin baja e indisposiciones de un día.

La maternidad, excluida

El Ayuntamiento de Barakaldo, que al igual que el resto no incluye

las bajas por maternidad como absentismo, ofrece el índice más alto: 7,55%. Sus 650 trabajadores pierden una media de 16 días al año por persona tras un ejercicio anterior en que la tasa había descendido dos puntos – de 8,13% a 6,22%–. Juan José López, concejal de Recursos Humanos, cree que los índices «no son preocupantes». «Nosotros no hemos recurrido a detectives para detectar posibles fraudes. La Corporación anterior sí lo hizo en cinco casos y se ganó». Uno de ellos era un policía que se dedicaba a la venta de pisos mientras estaba de baja.

La positiva ‘cotización a la baja’ se ha dado este año en Getxo, que ha visto retroceder su tasa del 8,68% al 6,40%. La edil de Personal y Empleo, Begoña Ezkurra, se muestra satisfecha y aclara que la cifra más alta de absentismo «se produce entre el personal de Obras. Están en la

Golf Trendline 102 CV por 199€ al mes.

En 48 cuotas. Entrada de 1.296€ y una última cuota de 8.224€. 6,75% TAE. Plan Prever gasolina incluido.

Golf Trendline 1.6 102 CV 3p por 16.879,40 euros. PVP recomendado en Península y Baleares. (Iva, transporte, impuesto de matriculación, promoción y Plan Prever incluidos). Entrada de 2.017 euros, comisión de apertura de 371,56 euros y cuotas de 199. Coste total a plazos: 19.794,18 euros. TIN: 5,66%, TAE: 6,75%. En la última cuota puede cambiarse por un nuevo Volkswagen, quedarse el vehículo pagando o financiando el último plazo, o devolverlo (según condiciones de contrato). Oferta Volkswagen Finance hasta 31/07/2005 y no acumulable a otras ofertas.

Golf Sportline TDI 105 CV por 240€ al mes.

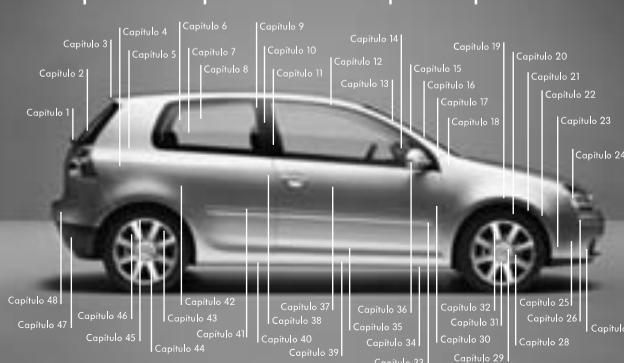
En 48 cuotas. Entrada de 1.968€ y una última cuota de 9.910€. 6,75% TAE. Plan Prever gasolina incluido.

Golf Sportline 1.9 TDI 105 CV 3p por 20.700 euros. PVP recomendado en Península y Baleares. (Iva, transporte, impuesto de matriculación, promoción y Plan Prever incluidos). Entrada de 2.689 euros, comisión de apertura de 450,28 euros y cuotas de 239,99. Coste total a plazos: 24.689,52 euros. TIN: 5,66%, TAE: 6,75%. En la última cuota puede cambiarse por un nuevo Volkswagen, quedarse el vehículo pagando o financiando el último plazo, o devolverlo (según condiciones de contrato). Oferta Volkswagen Finance hasta 31/07/2005 y no acumulable a otras ofertas.

Nuevo Golf



Nunca hubieras imaginado que sería posible soñar por capítulos.



Fotografía correspondiente al GOLF SPORTLINE TDI 105 CV

Leioa Wagen Av. Txikia, 26 - Tel. 944 819 000 / 01 - 48940 Leioa - www.leioawagen.es

Gama Golf: consumo medio (l/100 km): de 5,9 a 7,9. Emisión de CO₂ (g/km): de 159 a 190.